

N° 537 du Lundi 07 au Dimanche 13 Octobre 2019

Direction générale de Versus Bank

Tout sur Jérôme Ehui, le successeur de Guy Koizan

• Son profil et son tempérament

• Les défis qui l'attendent

Guy Koizan n'est plus directeur général de Versus Bank. Il a été démis de ses fonctions le 2 octobre 2019, et remplacé par Jérôme Ehui, un autre banquier de carrière qui, lui aussi, devra poursuivre le travail de remise à flot de cette banque entrepris par son prédécesseur.

Arsène YAPI

Le paysage bancaire ivoirien devrait dorénavant s'habituer à ne plus voir, en première ligne, Guy Koizan : un visage, une allure et une jovialité uniques. Ce dernier quitte en effet la tête de Versus Bank, d'où il a été démis le 2 octobre 2019. Admis officiellement à la retraite, Guy Koizan laisse pour de nombreux acteurs du secteur une place difficile à combler, en raison de ses compétences et de son management reconnus. S'il est remplacé par Jérôme Ehui, encore peu connu du grand public, ce dernier devra batailler durement, pour au moins maintenir Versus Bank la tête « hors de l'eau ».

Qui est Jérôme Ehui, le nouveau DG de Versus Bank ?

Jérôme Ehui a fait l'essentiel de sa carrière au sein de la société générale de Côte d'Ivoire (SGCI), ex-SGBCI. Il y a occupé plusieurs postes de responsabilité, notamment en qualité de directeur adjoint à la direction commerciale des particuliers et professionnels. Mais c'est surtout au poste de directeur des ressources humaines qu'il écrira ses lettres de noblesses. Ses collaborateurs le décrivent comme un travailleur acharné, rigoureux, mais également ouvert, très accessible et particulièrement agréable. Membre du bureau du réseau ivoirien des gestionnaires

des ressources humaines (RIGRH), il a contribué à mieux faire connaître ce métier et y a favorisé de nouvelles vocations. Sur le chemin de son ascension professionnelle, Jérôme Ehui fut également conseiller du directeur général de la SGCI, avant de rejoindre la direction régionale de l'entreprise en qualité de secrétaire général. Jérôme Ehui, a aussi occupé récemment le poste de responsable vie social et gouvernance à la direction générale de SGCI. Né le 24 septembre 1957 et originaire de la région d'Abengourou, Jérôme Ehui est membre du Rotary club Abidjan Atlantis et 3^{ème} vice-président de l'association professionnelle des banques et établissements financiers de Côte d'Ivoire (APBEF-CI).

Les acquis laissés par Guy Koizan

Le passage de Guy Koizan à la tête de Versus Bank est marqué d'une encre indélébile. Car d'un résultat net de 282 milliards de FCFA en 2014, il a accru la performance de la banque en multipliant par 5 son résultat net en l'espace d'une année, lui permettant ainsi d'atteindre un résultat net de 1,7 milliard de FCFA en 2016. Sous sa houlette, le produit net bancaire a presque triplé entre 2010 et 2014 : de 1,5 milliards de FCFA à 4,1 milliards de FCFA. En outre, le total bilan de cette banque, qui figure au nombre des établissements bancaires à privatiser, n'a cessé de s'accroître, passant de 60,8



Jérôme Ehui (à droite), le nouveau directeur général de Versus Bank aura pour principal défi de continuer dans la dynamique de son prédécesseur Guy Koizan (Ph DR).

milliards de FCFA en 2016 à 63 milliards de FCFA en 2017. Diplômé de l'institut technique de banque du Conservatoire national des arts et métiers de Paris, Guy Koizan a été chef de département à BIAO CI, puis directeur général de Cofipa Investment Bank avant de rejoindre Versus Bank en qualité de directeur général. Il est par ailleurs, depuis 2017, le président de l'association professionnelle des banques et établissements

financiers de Côte d'Ivoire (APBEF-CI) où ses actions en faveur des banques ivoiriennes sont saluées par les acteurs du secteur.

Les défis qui attendent Jérôme Ehui

Le nouveau directeur général de Versus Bank, Jérôme Ehui, devra, dès sa prise de fonction,

continuer la dynamisation des activités de la banque, en y renforçant les fonds propres conformément à la réglementation bancaire issue des normes de Bâle 2 et 3. Il devra ensuite accélérer le processus d'innovation et accentuer la politique de proximité entamée par son prédécesseur, notamment auprès des PME et qui lui a valu d'obtenir en 2017, le grand prix de la banque la plus innovante à l'occasion du forum bancaire « la finance s'engage ». Jérôme Ehui aura également à suivre le processus de privation de Versus Bank, au cas où l'Etat ivoirien donnait le top départ de cette opération. Les défis sont donc nombreux pour Jérôme Ehui, lui, dont l'expérience de gestionnaire des ressources humaines sera fort utile, pour motiver ses équipes à relever tous ces défis.

Insertion professionnelle

Les Africa Rething Awards pour stimuler l'entrepreneuriat des jeunes

Selon, la Banque Africaine de Développement (BAD), 72% des jeunes en Afrique se disent attirés par l'entrepreneuriat. 17 millions de jeunes africains arrivent chaque année sur le marché du travail, avec 59% de moins de 25 ans, et 40% de moins de 14 ans. Avec ces chiffres, l'entrepreneuriat se présente comme une excellente alternative pour offrir des solutions d'insertion sociale à la jeunesse. Malheureusement, les initiateurs de startups font face à de nombreux défis, liés notamment à la formation de leurs équipes, et surtout l'accès au développement. Les Africa Rething Awards (ARA)

organisées le 2 septembre dernier à Abidjan, ont pour objectifs d'aider ces entreprises naissantes à faire face à ces différents défis. Pour cette édition, environ 5 millions de FCFA seront remis aux trois lauréats, sur les soixante en compétition. Pour ce prix, 60 présélectionnés ont été retenus sur 380 compétiteurs au départ. Au finish, le grand prix est doté de 2,6 millions de FCFA, le prix de l'entrepreneuriat féminin et le prix d'encouragement de la Chambre de Commerce et d'Industrie sont dotés chacun d'un montant d'un peu plus d'1 million de FCFA. En plus, de ces avantages

pécuniaires, les lauréats bénéficieront entre autres de formations sur la fiscalité, la gestion, et les notions juridiques. Touré Faman, président de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Côte d'Ivoire, a souhaité que la présence des nombreux investisseurs puisse être profitable aux startups et porteurs de projets présents. Il en a profité pour inviter les jeunes entrepreneurs à se rapprocher de la chambre de commerce pour s'établir des business plan, bénéficier d'une aide à l'accès au financement, et d'un accompagnement dans leur processus de développement.

Hartman N'CHO

POLÉMIQUES SUR LES RÉSULTATS DES ENQUÊTES EMPLOI

La DGE veut améliorer la compréhension des indicateurs du marché de l'emploi

ANZOUMANA CISSE

Les enquêtes emploi réalisées de 2012 à 2016 font l'objet de polémiques. Et nombre d'Ivoiriens estiment que ces résultats ne correspondent pas à la réalité du terrain. Cette situation qui est la résultante d'un déficit de communication continue de semer le doute dans l'esprit des populations. Pour remédier à ces insuffisances de communication, la Direction générale de l'Emploi (DGE), conformément à son Plan d'actions prioritaires (PAP) 2019, a organisé récemment un atelier à Abidjan pour une large diffusion des indicateurs du marché du travail. L'objectif essentiel de cette rencontre qui a mobilisé les spécialistes des questions d'emploi est d'améliorer la compréhension des concepts et des indicateurs du mar-



Le représentant du ministre de l'Emploi et de la Protection sociale, M Benié Marcel s'est réjoui de la tenue de cet atelier (ph dr)

ché du travail pour une meilleure proposition des résultats emplois.

Durant deux jours, les spécialistes des questions d'emplois se sont

familiarisés avec la méthodologie des enquêtes ainsi que la définition des principaux concepts et indicateurs du marché du travail. Ils ont également formulé des recommandations visant à améliorer la stratégie de diffusion et de communication sur les informations du marché du travail. « (...) S'il est vrai que les rapports des différents états sont disponibles et accessibles à tous, force est de constater que pour la plupart de nos concitoyens, les indicateurs du marché ne se limitent qu'au taux de chômage. Taux dont les différentes valeurs font couler beaucoup d'encre et de salive. Alors il est important de le rappeler, que la liste minimale de l'Union Africaine adoptée en mars 2012, comporte 20 indicateurs sur l'emploi. Ce qui sous-entend que d'autres indicateurs plus adaptés sont calculés par l'ensemble des pays africains » a expli-

qué M. Benié Marcel, représentant le ministre de l'Emploi et de la Protection sociale. Pour lui, il est nécessaire de s'assurer que l'ensemble de ces indicateurs ainsi que leurs définitions soient bien connus du citoyen ordinaire. C'est pourquoi il a salué la tenue de cet atelier de vulgarisation des indicateurs du marché du travail. Le directeur général de l'Emploi, Franck Mac Dogoh, pour sa part, a fait remarquer que cette rencontre répond à un souci de renforcer la connaissance des acteurs sur les concepts et les indicateurs du marché du travail. Ce, en vue d'une meilleure appropriation des résultats des enquêtes réalisées dans le cadre de l'emploi et du chômage. Selon lui, on a tendance à trop se focaliser sur le taux de chômage. Alors qu'un nombre de plus en plus d'indicateurs du marché du travail, a-t-il insisté, il y a beaucoup d'autres éléments importants à prendre en compte dont le taux de croissance de l'emploi, le taux de chômage informels, la population active et la proportion des ménages travailleurs pauvres.

RELIGION

L'église céleste célèbre ses 72 ans d'existence

ZANA COULIBALY

29 septembre 1947- 29 septembre 2019. Cela fait exactement 72 ans que l'Eglise du christianisme céleste a été fondée par le prophète Oshoffa à Porto Novo au Bénin. Chef de cette église en Côte d'Ivoire, le révérend pasteur Ediémoù Blin Jacob veut marquer d'une pierre blanche la célébration de ces 72 ans. Pour ce faire, les festivités seront organisées le dimanche 29 septembre 2019 dans toutes les paroisses de Côte d'Ivoire. Il l'a fait savoir mercredi dernier à cours d'une conférence de presse à la paroisse mère à Vridi. La célébration des 72 ans de l'église, a-t-il relevé, revêt un caractère spécial car elle coïncide avec la visite d'Etat du

président Alassane Ouattara à Dimbokro, ville dans laquelle le prophète Oshoffa a célébré son premier baptême. « Dimbokro est la première ville où le prophète Oshoffa a célébré le premier baptême de l'Eglise du christianisme céleste. Pour nous, c'est quelque chose de grand », a fait observer le conférencier. Il a ensuite ajouté que selon le prophète Oshoffa, les esprits qui se trouvent dans la ville natale du chef de l'Etat sont particuliers. Cet anniversaire, a poursuivi le premier responsable de l'Eglise céleste de Côte d'Ivoire, sera une occasion de faire une fête de repentance et de se souvenir des paroles fortes du prophète Oshoffa. « On ne fera pas comme d'habitude. Nous allons fêter pour demander pardon à Dieu. Nous n'avons pas pu respecter



Le révérend pasteur Ediémoù Blin Jacob, marquant d'un pierre blanche les 72 ans d'existence de l'église céleste.

ce que le prophète a dit. Nous ferons en sorte que 2020 commence avec des bénédictions nouvelles », a déclaré le guide religieux. Ajoutant que dimanche prochain, toutes les paroisses feront une adoration spéciale révélée de 15h à 17h. Cette adoration, selon le pasteur Ediémoù, permettra aux fidèles de communier avec Dieu. C'est dans cette veine que depuis le mardi 10 septembre dernier,

il a effectué des visites dans les paroisses d'Abidjan pour la rémission des péchés. A cela s'ajoute la messe d'action de grâce célébrée dimanche 14 septembre à Porto Novo pour remercier Dieu d'avoir permis au prophète Oshoffa d'introduire l'église céleste en Côte d'Ivoire. Et qui pour même occasion a choisi son représentant qui est Ediémoù Blin Jacob.

MARINE MARCHANDE

Chérif Adama Haïdara conduit les destinées de "Terre et Mer"

LACINA OUATTARA

L'association des officiers et des membres des équipages de la marine marchande dénommée "Terre et Mer" a désigné son premier président. Au terme de l'Assemblée générale constitutive du samedi 19 septembre dernier à Yopougon, Chérif Adama Haïdara a été porté à la tête de l'organisation pour la conduire vers des lendemains meilleurs. Aussitôt élu, le nouveau président a affiché ses ambitions. « Dans un premier temps, nous voulons réunir tous les marins marchands ivoiriens. Ensuite nous allons mener des actions à travers la réalisation de projets qui vont permettre la pérennisation de l'organisation structurelle de la marine marchande. Parce qu'aujourd'hui la marine marchande est la grande méconnue. Nous ne sommes pas connus du public. Nous allons faire en sorte que cela change », a-t-il annoncé. Tout en se réjouissant de la nomination au



Le président Chérif Adama Haïdara veut mettre en place l'Ordre du marin marchand ivoirien (Ph DR)

gouvernement d'un secrétaire d'Etat auprès du ministre des Transports chargé des affaires maritimes et portuaires. Car, pour lui, la marine marchande a désormais un interlocuteur direct auprès du pouvoir public avec qui elle pourra débattre de ses projets, de ses problèmes en vue d'un avenir radieux. « Notre priorité est la promotion de l'économie bleue. C'est-à-dire protéger le milieu marin, l'écosystème et la biodiversité. Nous voulons donc surveiller et protéger le milieu marin par une lutte efficace contre la pollution de nos eaux internes et externes. C'est la nouvelle donne dans le processus du développement durable », a-t-il expliqué, avant de souhaiter l'appui du gouvernement dans la conduite de la mission assignée à "Terre et Mer". Aussi, le nouveau président envisage-t-il de mettre en place l'ordre du marin marchand avec les mesures d'accompagnement pour l'épanouissement des officiers et des membres des équipages de la marine marchande. LO

RENFORCEMENT DE CAPACITÉS

La CCI-CI et le Centre africain d'études supérieures en gestion ont signé leur partenariat



La CCI-CI et le CESAG de Dakar ont acté leur partenariat à travers une convention. (Ph. DR)

La Chambre de commerce et d'industrie de Côte d'Ivoire (CCI-CI) et le Centre africain d'études supérieures en gestion (CESAG) de Dakar (Sénégal) ont décidé de s'unir pour offrir une meilleure formation aux opérateurs économiques. Ils ont acté cette volonté par la signature d'une convention le samedi 21 septembre à Ivoté Plateau. Cette convention vise essentiellement à travailler ensemble au renforcement des capacités des ressources humaines, aussi bien des acteurs du privé que des acteurs économiques, qui jouent un rôle de régulation à travers des administrations publiques.

Les deux premiers responsables de ces structures Faman Tour président de la CCI et Balibi Serge Auguste Bayala, directeur du CESAG se sont réjouis de la réalisation de ce projet qui s'inscrit dans la facilitation de échanges et le renforcement de capacités. Signalons que la signature de cette convention a été précédée d'une cérémonie de remise de certificat aux participants formés dans le domaine de la banque islamique. Ainsi, ce sont deux structures se sont engagées à travailler ensemble pour le renforcement de leur collaboration. DLE (stagiaire)